



İŞ SÜREKLİLİĞİ YÖNETİM POLİTİKASI

Besler Yağ İş Birimi olarak tüm ürünlerimizle tüketicilerimizi, müşterilerimizi, çalışanlarımızı ve hissedarlarımızı her zaman memnun eden ve yüzünü güldüren bir gıda şirketi olma vizyonuylar, bitkisel yağ ve margarin üretimindeki lider konumumuzu sürdürmeyi ve müşterilerimize kesintisiz hizmet sunmayı hedefleriz. İş Sürekliliği Yönetim Politikamız; olası iş kesintilerine karşı hazırlıklı olmayı, kesintileri minimum seviyeye indirmeyi ve normal iş operasyonlarına en kısa sürede dönmeyi amaçlar. Bu politika, tüm çalışanlarımızı, iş ortaklarımızı ve ilgili paydaşları kapsar.

Besler, olağandışı durumlarda kritik iş süreçlerinin, ürün ve hizmetlerinin sürekliliğinin sağlanması ve tüm iş süreçlerinin planlanan süreler içinde normal çalışma düzenine döndürölmesi amacıyla İş Sürekliliği Yönetim Sistemini devreye almıştır.

Bu amaç doğrultusunda;

- **Afet ve acil durumlarda** öncelikle çalışanların sağlığının ve güvenliğinin sağlanması ve bina ve tesislerimizin korunmasını,
- **Kriz Yönetimi, İş Sürekliliği, BT Felaketten Kurtarma ile Acil Durum Yönetimi** faaliyetlerinin merkezi olarak koordine edilmesini,
- Bir olayda veya önemli bir iş kesintisinde önceden belirlenmiş **kritik faaliyetlerin** kabul edilebilir seviyelerde verimli ve etkin bir şekilde sürekliliğinin sağlanması,
- Kritik ürün ve hizmetlere yönelik **İş Etki Analizi** sonuçlarına göre, organizasyonun hedefleri ile kazanılması için ilgili planlamaların yapılmasını,
- Bir iş kesintisi sonrasında işlerin yeniden başlaması için **normal çalışma düzenine dönüşü** en etkin şekilde gerçekleştirmeyi,
- İlgili yasal, düzenleyici mevzuat ve sözleşmeler ile İş Sürekliliği gereksinimleri açısından uyumun sağlanması,
- İş kesintilerinin kuruma olan finansal, yasal ve itibari etkilerinin azaltılmasını,
- Kesinti durumunda etkin bir karar alma süreci yürüterek doğru iç ve dış iletişim akışını sağlamayı,
- Kesintiye neden olabilecek riskleri yönetmek için gerekli aksiyonları almayı,
- Planların düzenli eğitimler, farkındalık çalışmaları ve **test/tatbikatlar ile sistemin iyileştirilmesini,**
- Uluslararası düzeyde kabul gören standartlara ve iyi uygulamalara uyumlu olmayı,
- Entegre, tutarlı, pratik ve uygulanabilir İş Sürekliliği Yönetimi sisteminin geliştirilmesini ve iş sürekliliği yönetiminin etkinliğinin ve kalitesinin artırılmasını hedefler.

Besler YİB olarak İş Sürekliliği Yönetim Sistemi politikamızın gerekliliklerini yerine getirmeyi ve bu politikanın etkin bir şekilde uygulamasını sağlamayı taahhüt ederiz.

MERT ALTINKILIÇ

BESLER & YİB CEO