

	BESLER GIDA VE KİMYA SANAYİ TİCARET A.Ş.	DOKÜMAN NO	ISY-PL-046
		YÜRÜRLÜK TARİHİ	06.03.2025
	İSYS POLİTİKASI	REV.NO/TARİHİ	00 /-
		SAYFA NO	1 / 1

Politika Beyanı

Türk tüketicisini “dondurulmuş gıda ürünü” kavramı ile tanıştıran ve kurulduğu günden bu yana pek çok ilke imza atan Besler, bugün Superfresh markasıyla 21 kategoride 400’ün üzerindeki ürünüyle dondurulmuş gıda pazarının en zengin ürün portföyüne sahip şirketi konumundadır. Dondurulmuş gıda kategorisinde unlu mamuller, sebze ve meyve ürünleri, patates ve kroket ürünleri, et ürünleri, donuk fırıncılık ürünleri ve tatlı ürünleri tüketiciyle buluşmakta, konserve kategorisinde ise ton balığı konserveleri, mısır ve sebze yer almaktadır.

Besler olağandışı durumlarda, kritik iş süreçlerinin, ürün ve hizmetlerinin sürekliliğinin sağlanması ve tüm iş süreçlerinin planlanan süreler içinde normal çalışma düzenine döndürülmesi amacıyla İş Sürekliliği Yönetim Sistemini devreye almıştır.

Bu amaç doğrultusunda;

- Afet ve acil durumda öncelikle çalışanların sağlığının ve güvenliğinin sağlanmasını ve bina ve tesislerimizin korunmasını,
- Kriz Yönetimi, İş Sürekliliği, BT Felaketten Kurtarma ile Acil Durum Yönetimi faaliyetlerinin merkezi (Yıldız Holding) ve lokal (Besler Lokasyonlarında) olarak koordine edilmesini,
- Bir olayda veya önemli bir iş kesintisinde önceden belirlenmiş kritik faaliyetlerin kabul edilebilir seviyelerde verimli ve etkili bir şekilde sürekliliğinin sağlanmasını,
- Kritik ürün ve hizmetlere yönelik İş Etki Analizi sonuçlarına göre, organizasyonun hedefleri ile paralel iş sürekliliği çözümlerinin geliştirilmesi ve kritik ürün/hizmetlerin zamanında geri kazanılması için ilgili planlamaların yapılmasını,
- Bir iş kesintisi sonrasında işlerin yeniden başlaması için normal çalışma düzenine dönüşü en etkin şekilde gerçekleştirmeyi,
- Kesinti sürelerini şirket, müşteriler, tedarikçiler, hissedarlar ve diğer kritik paydaşlar açısından asgari düzeye indirmeyi,
- İlgili yasal, düzenleyici mevzuat ve sözleşmeler ile İş Sürekliliği gereksinimleri açısından uyumun sağlanmasını,
- İş kesintilerinin kuruma olan finansal, yasal ve itibari etkilerinin azaltılmasını,
- Kesinti durumunda etkin bir karar alma süreci yürüterek doğru iç ve dış iletişim akışını sağlamayı,
- Kesintiye neden olabilecek riskleri yönetmek için gerekli aksiyonları almayı,
- Planların düzenli eğitimler, farkındalık çalışmaları ve test/tatbikatlar ile sistemin iyileştirilmesini,
- Uluslararası düzeyde kabul gören standartlara ve iyi uygulamalara uyumlu olmayı,
- Entegre, tutarlı, pratik ve uygulanabilir İş Sürekliliği Yönetimi sisteminin geliştirilmesini ve iş sürekliliği yönetiminin etkinliğinin ve kalitesinin artırılmasını hedefler.

Besler A.Ş. olarak, iş sürekliliği yönetim sistemi politikamızın gerekliliklerini yerine getirmeyi ve bu politikanın etkin bir şekilde uygulanmasını sağlamayı taahhüt ederiz.

CEO