Besler Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Politikası

Besler olarak, çeşitliliği ve toplumsal fırsat eşitliğini şirket kültürümüzün temel değerleri olarak kabul ediyor, tüm bireylerin katkı sunabileceği kapsayıcı bir çalışma ortamı sağlamayı hedefliyoruz. Yıldız Holding'in çeşitlilik ve kapsayıcılık politikasını rehber alarak, adil işe alım ve ücretlendirme süreçleriyle herkese eşit fırsatlar sunuyoruz. Çalışanlarımızın kariyer yolculuklarında gelişimlerini desteklemek adına çeşitli eğitim ve mentorluk programları sunarken, kadın çalışanlarımızın iş gücüne katılımını ve kariyer ilerlemelerini teşvik ediyoruz.

Yıldız Holding Kadın Platformu ile iş birliği içinde, toplumsal fırsat eşitliğini destekleyen projeler geliştiriyor ve iş ortamımızda cinsiyet dengesi sağlamaya özen gösteriyoruz. Yönetimden tüm kadrolara kadar her seviyede eşitlik odaklı bir değerlendirme anlayışı benimsiyor, çalışanlarımızın geri bildirimlerini dikkate alarak iş süreçlerimizi sürekli iyileştiriyoruz.

Kapsayıcılık ve çeşitlilikle ilgili Yıldız Holding'in yayınladığı detaylı bilgilendirmeye buraya tıklayarak ulaşabilirsiniz: Yıldız Holding Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

Fırsat eşitliğini destekleme misyonuyla kurulan Yıldız Holding Kadın Platformu'nun oluşturduğu ekosistemi ve iş ortamındaki yansımaları daha detaylı incelemek için buraya tıklayabilirsiniz: Yıldız Holding Kadın Platformu